**次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく**

**社会福祉法人　和敬会　　行動計画**

　職員に育児・介護休業法、労働基準法に基づく諸制度を周知させるため及び男女別の育児休業取得を促すため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　令和７年３月１日～令和１２年２月２８日までの５年間
2. 内容

目標１：次世代育成支援対策推進に基づき、育児休業等の制度に関する要点をまとめた職員向けのパンフレットを作成、配布し、周知を図る。

＜取組内容＞

* + **令和7年3月～**　職員へのアンケート調査、検討開始
	+ **令和8年6月～**　制度に関するパンフレットの作成・配布
	　 職員を対象とした研修及び社内広報誌による全職員への周知
	+ **令和9年9月～**　再度周知度合の調査、新入社員の認識度の確認
	+ **令和10年12月～**　上記調査の結果をもとに、追加の研修を実施し、

全職員への再周知

* + **令和12年1月～**　施設内でのリマインド及び実績確認、最終評価

目標２：女性活躍推進法に基づき、男女別の育児休業の取得を各施設１人以上とする。

＜取組内容＞

* + **令和7年3月～**　現状の利用率を把握するアンケートの実施と制度について の説明会を開催
	+ **令和8年6月～**　会議等で課題分析、指示等を行う
	+ **令和9年3月～**　再度育児休業の取得状況の確認
	　　　　　　　　説明会の開催
	+ **令和10年9月～**　会議等で更なる課題分析、指示等を行う
	+ **令和12年2月～**　施設内でのリマインド及び実績確認、最終評価